

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Noviembre del 2021

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES

231101 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS

Ente Público		POBLACIONES					
Programa presupuestario	Definición del Programa	Disposición permanente y oportuna de los recursos humanos, materiales y financieros para beneficiar a las alumnas y alumnos usuarios de trámites y servicios educativos a fin de que realicen sus gestiones de manera rápida y eficaz, cumpliendo con el control interno y rendición de cuentas bajo los principios de eficacia, eficiencia, calidad y economía.					
Problema que aborda el Programa	1779 - Poca participación de los egresados en los diferentes sectores productivos y falta de transparencia de los recursos financieros.						
Tipo	Referencia	Descripción	Unidad de Medida	Población	Total	Mujeres	Hombres
NO AFECTADA	Alumnas y alumnos egresados		Alumnas y alumnos egresados		1,326	1,036	890
POTENCIAL (AFECTADA)	Alumnas y alumnos		Alumnas y alumnos egresados		261	214	67
OBJETIVO	Alumnas y alumnos		Alumnas y alumnos		1,645	822	823
POSTERGADA	Alumnas y alumnos		Alumnas y alumnos		1,315	565	750
					330	257	79

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

E10317 - DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL - EDUCACIÓN - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Objetivos De Desarrollo Sostenible

OD04 - Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

Plan Nacional De Desarrollo

TEMA E203 - Derecho a la educación

Plan Estatal De Desarrollo

E1-----14 - Fortalecer la innovación científica y tecnológica en las instituciones educativas, para contribuir al desarrollo económico y la competitividad del estado.

Programas De Mediano Plazo

PS10030001 - Promover la formación integral de los alumnos de todos los niveles educativos.

PS10030001 - Fortalecer y consolidar la vinculación y la participación de diferentes sectores de representatividad social como agentes convocantes de la tarea educativa y de los factores extrascuolares que impactan en el sistema educativo, a partir de la movilidad de los capitales académico, económico y social de los individuos.

PS10090001 - Mejorar la efectividad de la gestión organizacional, administrativa y académica en las instituciones educativas de Chihuahua.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA

OBJETIVO	Mensual				Acumulado				
	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	
OBJETIVO	7,435,069.58	7,435,069.58	0.00	.00	7,435,069.58	7,435,069.58	0.00	.00	
INDICADORES DEL PROGRAMA									
OBJETIVO	Total de indicadores en el año		Indicadores con avance programado en el periodo		Indicadores sin avance		Indicadores sin avance - Con justificación		
OBJETIVO	13		1		4		9		

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Noviembre del 2021

Clave	Programa presupuestario	Definición del Programa	Problema que atiende el Programa	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variedad
1179021	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA 2021			Disposición permanente y oportuna de los recursos humanos, materiales y financieros para beneficiar a los alumnos y alumnos usuarios de trámites y servicios educativos a fin de que realicen sus gestiones de manera rápida y eficaz, cumpliendo con el control interno y rendición de cuentas bajo los principios de eficacia, eficiencia, calidad y economía.	RECURSOS FISCALES FEDERALES	2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS	44.82%	3,317,798.49	3,317,798.49	.00	3,317,798.49
2579021	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA 2021			1779 - Poca participación de los agremiados en los diferentes sectores productivos y falta de transparencia de los recursos financieros.	RECURSOS FISCALES FEDERALES	2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS	55.38%	4,117,271.09	4,117,271.09	.00	4,117,271.09
				FUENTES DE FINANCIAMIENTO							
						Total de presupuesto	100.00%	7,435,069.58	7,435,069.58	.00	7,435,069.58

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Noviembre del 2021

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES
 ZÉRSTIC - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS

Objetivos	Indicador	Meta				Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos		
		Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.						
Nivel / Referencia	Reunión Mensual												
Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Periodicidad	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Medio de Verificación	Supuestos
Contribuir a fortalecer la participación de los diferentes sectores mediante los esquemas de vinculación entre el sistema educativo y los sectores gubernamentales y no gubernamentales, y/o la integración de los estudiantes a los convenios firmados con los diferentes sectores, en relación a los convenios firmados en el año inmediato anterior.	Variación porcentual de convenios de vinculación público, privado y social, educativo y los sectores gubernamentales y no gubernamentales, y/o la integración de los estudiantes a los convenios firmados con los diferentes sectores, en relación a los convenios firmados en el año inmediato anterior.	Estadístico Anual ASCENDENTE	$(CF - CF_{-1}) / CF_{-1} * 100$ CF = Convenios firmados en el año inmediato anterior CF ₋₁ = Convenios firmados en el año inmediato anterior	ACUMULADO CONSTANTE	Convenios	60.00	9.09	0.00	-100.00	55.00	55.00	DOCUMENTO INTERNO. Copia de indicaciones en la oficina de la subdirección de Vinculación-Miguel Ángel Padilla Contreras- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES	Las empresas susciben a la firma del convenio de vinculación con el Instituto.

Justificación : Se reporta al final del semestre agosto-diciembre 2021.

PROPOSITO	INDICADOR	ESTRATEGIA	FÓRMULA	ACUMULADO	EGRESADOS	VALOR REPROG.	META	VALOR LOGRADO DEL MES	AV. MEN.	VALOR LOGRADO ACUMULADO	AV. ACU.	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Las alumnas y alumnos del Instituto se insertan en los escenarios laborales al ser formados de manera integral, socialmente responsables y con habilidades para el mundo del trabajo.	Porcentaje de alumnas y alumnos incorporados(as) en el sector laboral.	Estadístico Anual ASCENDENTE	$(EISU/EI) * 100$ EISU = Egresados(as) incorporados(as) en el sector laboral EI = Egresados por generación localizados	ACUMULADO CONSTANTE	Egresados	895.00	103.99	0.00	0.00	699.00	699.00	DOCUMENTO INTERNO. Copia de indicaciones en la oficina de la subdirección de Vinculación-Miguel Ángel Padilla Contreras- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES	El sector productivo brinda oportunidad laboral para los egresados de la institución.

Justificación :
 Observaciones :

COMPONENTE	INDICADOR	ESTRATEGIA	FÓRMULA	ACUMULADO	EGRESADOS	VALOR REPROG.	META	VALOR LOGRADO DEL MES	AV. MEN.	VALOR LOGRADO ACUMULADO	AV. ACU.	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Planes de promoción y difusión Institucional entregados	Porcentaje de planes de promoción y difusión aprobados	Estadístico Anual ASCENDENTE	$(PPDA/PPDE) * 100$ PPDA = Planes de promoción y difusión aprobados PPDE = Planes de promoción y difusión entregados	ACUMULADO CONSTANTE	Planes	5.00	100.00	0.00	0.00	5.00	5.00	DOCUMENTO INTERNO. Copia de indicaciones en la oficina de la subdirección de Vinculación-Miguel Ángel Padilla Contreras- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES	Medios promocionales son adecuados y oportunos para la institución.

Justificación :
 Observaciones :

ACTIVIDAD	INDICADOR	ESTRATEGIA	FÓRMULA	ACUMULADO	EGRESADOS	VALOR REPROG.	META	VALOR LOGRADO DEL MES	AV. MEN.	VALOR LOGRADO ACUMULADO	AV. ACU.	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Participación de alumnas en concursos, talleres, eventos deportivos y ambientales.	Porcentaje de alumnas participando en actividades deportivas, talleres y culturales.	Estadístico Anual ASCENDENTE	$(APPA/PA) * 100$ APPA = Alumnas participando en actividades de promoción. PA = Alumnas y alumnos inscritos en el semestre	ACUMULADO CONSTANTE	Alumnas y alumnos	1,315.00	107.96	0.00	0.00	1,216.00	1,216.00	DOCUMENTO INTERNO. Copia de indicaciones en la oficina de la subdirección de Vinculación-Miguel Ángel Padilla Contreras- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES	Las alumnas participan en las actividades que se realizan para la promoción institucional.

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Noviembre del 2021

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES
ZB051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS

Nivel / Referencia	Objetivos	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Predefinición/Reporte	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
									Valor Revis.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C102	Realización de eventos de promoción institucional	Porcentaje de eventos de promoción institucional realizados			Gerencia Eficiencia Anual	(EPP/EPP)*100 EPP = Eventos de promoción realizados EPP = Eventos de promoción planeados	ACUMULADO CONSTANTE	Eventos	15.00	100.00	2.00	13.33	8.00	53.33	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de Recursos Humanos- Miguel Ángel Padilla Contreras- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES	La comunidad se involucra en las actividades de vinculación y difusión del instituto.
		Meta el porcentaje de eventos de promoción realizados en promoción planeados. Para tener presencia en la comunidad.							15.00		15.00		15.00			

Justificación : Con el objetivo de reconocer el esfuerzo y dedicación de los alumnos que participan en actividades extracurriculares y proyectos de Investigación, se llevó a cabo una ceremonia en el gimnasio suditorio del Tecnológico Nacional da México Campus Superior de Nuevo Casas Grandes para hacer entrega del reconocimiento que avala la participación de los jóvenes en diferentes actividades.

CONVENIENTE	Servicios de apoyo a través de personal directivo y administrativo capacitado	Porcentaje de personal directivo y de apoyo administrativo capacitado y actualizado	Gerencia Eficiencia Anual ASCENDENTE	(PDDA /PDAY)*100 PDDA = Personal directivo y de apoyo administrativo PDAY = Personal directivo y administrativo	ACUMULADO CONSTANTE	Personal Personal	89.00	105.95	0.00	0.00	44.00	52.38	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de Recursos Humanos- Miguel Ángel Padilla Contreras- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES	Existen medios de capacitación adecuados	
		Meta el porcentaje del personal administrativo capacitado y actualizado en relación al total del personal. Para brindar un servicio de calidad a los estudiantes del instituto.					84.00		84.00		84.00				

Justificación : No se realizaron capacitaciones en el mes a reportar.

ACTIVIDAD C001	Realización de cursos de capacitación	Porcentaje de cursos de capacitación realizados	Gerencia Eficiencia Anual	(CCE/CCP)*100 CCE = Cursos de capacitación efectuados CCP = Cursos de capacitación planeados	ACUMULADO CONSTANTE	Cursos de capacitación Cursos de capacitación	3.00	100.00	0.00	0.00	2.00	66.67	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de Recursos Humanos- Miguel Ángel Padilla Contreras- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES	Son ofertados cursos de capacitación de acuerdo a las necesidades del instituto.	
		Meta el porcentaje de los cursos de capacitación efectuados entre los cursos de capacitación planeados. Para contar con personal capacitado.					3.00		3.00		3.00				

Justificación : No se realizaron cursos de capacitación en el mes de noviembre.

Observaciones :

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Noviembre del 2021

401 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES
 ZERBIC1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS

COMPONENTE	Objetivos	Nombre del indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Periodo	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Regro.	Meta	Avances del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos
										Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado		
ACTIVIDAD C0401	Realización de Campañas de igualdad de género	Porcentaje de campañas de igualdad de género realizadas	Porcentaje de satisfacción en el clima organizacional.	Meza al porcentaje de cumplimiento de campañas de igualdad de género realizadas. Para el primer trimestre se realizaron 3 campañas a los alumnos y trabajadores del Instituto.	Meza al porcentaje de satisfacción en el clima organizacional. Para conocer los resultados del clima organizacional en el Instituto.	GEESTION Eficacia Anual ASCENDENTE	Personal	80.00	104.71	0.00	0.00	62.00	72.94	Las condiciones necesarias son optimas para la realización de la encuesta de clima organizacional.
Observaciones :	Justificación : Se reporta al cierre del semestre agosto-diciembre 2021.													

COMPONENTE	Objetivos	Nombre del indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Periodo	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Regro.	Meta	Avances del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos
										Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado		
ACTIVIDAD C0401	Participación de docentes en proyectos de investigación	Porcentaje de docentes que experimentaron algún evento de investigación básico.	Mezura la distribución por sexo de los eventos de investigación experimentados. Se espera que las proporciones sean iguales y estén a cargo. Se podrá observar el porcentaje de docentes que experimentaron algún evento de investigación social en el trabajo es mayor en las mujeres que en los hombres.	Mezura la distribución por sexo de los eventos de investigación experimentados. Se espera que las proporciones sean iguales y estén a cargo. Se podrá observar el porcentaje de docentes que experimentaron algún evento de investigación social en el trabajo es mayor en las mujeres que en los hombres.	GEESTION Eficacia Anual REGULAR CONSTANTE	Proyectos	3.00	3.90	0.00	0.00	0.00	0.00	Existen áreas de innovación e investigación en la región	
Observaciones :	Justificación : Se reporta al final del semestre agosto-diciembre 2021.													

COMPONENTE	Objetivos	Nombre del indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Periodo	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Regro.	Meta	Avances del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos
										Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado		
ACTIVIDAD C0401	Participación de docentes en proyectos de investigación	Porcentaje de docentes que experimentaron algún evento de investigación básico.	Mezura la distribución por sexo de los eventos de investigación experimentados. Se espera que las proporciones sean iguales y estén a cargo. Se podrá observar el porcentaje de docentes que experimentaron algún evento de investigación social en el trabajo es mayor en las mujeres que en los hombres.	Mezura la distribución por sexo de los eventos de investigación experimentados. Se espera que las proporciones sean iguales y estén a cargo. Se podrá observar el porcentaje de docentes que experimentaron algún evento de investigación social en el trabajo es mayor en las mujeres que en los hombres.	GEESTION Eficacia Anual REGULAR CONSTANTE	Proyectos	3.00	3.90	0.00	0.00	0.00	0.00	Existen áreas de innovación e investigación en la región	
Observaciones :	Justificación : Se reporta al final del semestre agosto-diciembre 2021.													

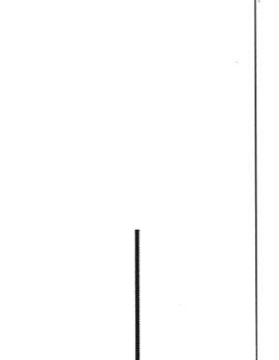
GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Noviembre del 2021

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES															
2E691C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS															
Nivel / Referencia	Objetivos	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Tryectoria	Indicador	Formula / Variables de la Formula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
										Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.		

Justificación :			Porcentaje de docentes investigadores participando en proyectos de investigación		Gerencia Anual	DOCUMIENTO INTERNO- (DIPPI/TD)*100	DIPPI = Docentes investigadores que participan en proyectos de investigación, TD = Total de docentes investigadores	ACUMULADO CONSTANTE	Docente	25.00	100.00	0.00	0.00	20.00	80.00	Existen áreas de innovación e investigación en la región
Observaciones :			Mide el porcentaje de docentes investigadores que participan en proyectos de investigación en relación al total de docentes investigadores.		ASCENDENTE					25.00		25.00		25.00		

Justificación :	Se reporta al final del semestre agosto-diciembre 2021.															
Observaciones :																

ACTIVIDAD	Realización de proyectos incubados	Variación porcentual de proyectos incubados	VARIAACION POR CENTUAL	Gestión Anual	ASCENDENTE	Formula / Variables de la Formula	ACUMULADO CONSTANTE	Proyectos	4.00	0.00	10.00	150.00	11.00	175.00	DOCUMIENTO INTERNO- Carrera de Indicadores en la oficina de Subdirección de Investigación-Angel Padilla Contreras--INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES
Justificación :		Mide la variación porcentual de proyectos incubados en el año inmediato anterior.				PI = Proyectos incubados en el año actual PII = Proyectos incubados en el año inmediato anterior.		Proyectos	4.00		4.00		4.00		La comunidad tiene interés en la incubación de proyectos empresariales.
Observaciones :															

Responsable del Programa

 Lic. Miguel Angel Padilla Contreras
 Subdirector De Planeación Y Evaluación